

ประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง

ตามที่เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ตามประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ดังต่อไปนี้

๑. วัน เวลา และสถานที่สอบ

วันอังคาร ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ สถานที่สอบ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

เวลา/สถานที่	วิชาที่สอบ	ตำแหน่ง
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา ๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. วิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลโนนทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา ๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑อัตรา	**๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (๕๐ ข้อ)** ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาดังนี้ ความสามารถในการใช้ภาษา ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
	๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (๕๐ ข้อ) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาดังนี้ สอบข้อเขียนเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

/๓. ภาคความเหมาะสม...

ชื่อตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
	๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกตุ ตรวจสอบจากเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือวิธีการอื่นใดตามที่กรรมการฯ กำหนดโดยประเมินจาก - บุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๕ คะแนน) - ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน) - ประสบการณ์การทำงาน (๑๐ คะแนน) - ความรู้ ความสามารถพิเศษ (๑๐ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ (๑๐ คะแนน) - ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน (๑๕ คะแนน) - สุขภาพร่างกาย (๑๐ คะแนน)

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องได้คะแนนรวมภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๔. ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ให้ผู้เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๓๐ นาที และจะเรียกผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนเวลาประมาณ ๑๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ

๔.๒ การสอบแข่งขัน จะใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ทดสอบการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบของแต่ละวิชา ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๔.๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และผู้เข้าสอบทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาการสอบ

๔.๒.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และห้องสอบ

๔.๒.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ในวันสอบทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงตน หากไม่มีบัตรในวันสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้นก็ได้

๔.๒.๔ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีจะขึ้นบัญชีในแต่ละตำแหน่งจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้ายังได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากันอีก ให้ผู้สอบที่มีเลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

/การขึ้นบัญชี...

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยยา ภูมิเขต)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง