รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเทศบาลตำบลโนนทอง

อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	**การวางแผนกำลังคน**			
	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – พ.ศ.๒๕๖๙	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
	๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	**การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**			
	๒.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาล ๑) นายวิทธวัช ลอยเมืองกลาง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๒๘๓/๒๕๖๘ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มิ.ย. ๖๘ - ๑ ก.ค. ๖๘
	๒) นางสาวพิชญาภร ทองประทับ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๘ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ส.ค. ๖๘ - ๓ พ.ย. ๖๘
	๒.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ อัตรา ๑. นางสาวศศิภา อุ่นแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๔๐๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๑ ส.ค. ๖๘
	๒. นางสาวชลาธร ภูมิเพ็ง ตำแหน่ง คนงาน ๓. นางสาวศิรินทรา รัตนประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๕๑/๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.ย. ๖๘ - ๓๑ ต.ค. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	**การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ** เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ราย นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เป็น นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ม.ค. ๖๘ - ๒๖ ก.พ. ๖๘
๔	**การประเมินผลการปฏิบัติงาน** การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๘๐/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑๕/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๘๒/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑๖/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๑๘๓/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑๗/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑๘/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘		
๕	**การสรรหาคนดี คนเก่ง** การพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ๑. นางรพีพรรณ ปานะถึก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง จำนวนขั้นที่ได้รับ ๒ ขั้น ๒. นายรัชนัย เศวตวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวนขั้นที่ได้รับ ๒ ขั้น	- คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๔๙๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ - คำสั่ง ทต.โนนทอง ที่ ๕๑๕/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงานที่จัด /สถานที่
๑.	เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑. นางรพีพรรณ ปานะถึก ปลัดเทศบาลตำบลโนนทอง ๒. นางสาวสุขศรี คำสุข หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. นางสาวปภัสสร จันทะวิระ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๘	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๒.	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่”	นายภัทรพล นาคอก นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๗	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมฟอร์ร่าฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย
๓.	เข้าร่วมโครงการซ้อมแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นายทศพล พลดร นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๒. นายจักรพันธ์ สมบูรณ์ธรรม นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงานที่จัด /สถานที่
๔.	เข้าร่วมการศึกษาอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๕”	นางสาวกุลธิดา ชาวกล้า เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๗ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๘	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
๕.	เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี เพื่อการจัดทำงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบ New E-laas”	๑. นางสาววิไลวรรณ พรหมหลง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวณิชาภา ศรีสารคาม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๓. นางสาวมิญวรา อ่างมัจฉา นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑๔ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๘	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๖.	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่”	นางจินตนา คำภูแก้ว นักพัฒนาชุมชน	๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๗	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมฟอร์ร่าฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้าอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงานที่จัด /สถานที่
๗.	เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ ระบบใหม่ในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA สำหรับ อบต. และ อปท. หน่วยรับงบตรง ตามแนวทางใหม่ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในการจัดทำคำขอ/เห็นชอบคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แนวทางการนำคำของบประมาณบันทึกผ่านระบบ BBL ของ อปท. หน่วยรับตรง เทคนิคการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของ อปท.”	นายอนุวัฒน์ หาญบุรุษ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๖๘	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง			
ประเภทตำแหน่ง	**กรอบที่มี (อัตรา)**	**ครองตำแหน่ง (อัตรา)**	**ตำแหน่งว่าง (คน)**
บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๓	๑
วิชาการ	๑๒	๘	๔
ทั่วไป	๖	๒	๔
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
พนักงานจ้าง	๕๖	๕๖	-
รวม	**๘๑**	**๗๑**	**๑๐**

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวม ๘๑ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๗๑ อัตรา และจำนวนตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับทุกส่วนราชการในองค์กร ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนทอง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้งหลายตำแหน่ง	ประกาศรับโอนและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานอื่น
๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอตัวบุคลากรมาแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรหากรรมการประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่อยู่ภายในหน่วยงานจะได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้าไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดส่งแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. การสรรหาคนดี คนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้าไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดส่งแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖. การพัฒนาบุคลากร	งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมมีไม่เพียงพอทำให้บุคลากรในสังกัดไม่สามารถเข้าถึงการฝึกอบรมได้ทุกคน	ควรตั้งงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมในแต่ละส่วนราชการให้เพียงพอ