

ประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง

เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง

ตามที่เทศบาลตำบลโนนทอง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ตามประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนทอง ดังต่อไปนี้

๑. วัน เวลา และสถานที่สอบ

วันพุธ ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี

เวลา/สถานที่	วิชาที่สอบ	ตำแหน่ง
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	**พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา** ๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	

/๒. วิธีการ...

๒. วิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลโนนทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
กองการศึกษา ๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	**๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (๕๐ ข้อ)** ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาดังนี้ ความสามารถในการสรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข ความสามารถในการใช้ภาษา ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม **๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (๕๐ ข้อ)** ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาดังนี้ สอบข้อเขียนเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ **๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน** ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกตุ ตรวจสอบจากเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือวิธีการอื่นใดตามที่กรรมการฯ กำหนดโดยประเมินจาก - บุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๕ คะแนน) - ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน) - ประสบการณ์การทำงาน (๑๐ คะแนน) - ความรู้ ความสามารถพิเศษ (๑๐ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ (๑๐ คะแนน) - ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน (๑๕ คะแนน) - สุขภาพร่างกาย (๑๐ คะแนน)

/๓. เกณฑ์การ...

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ต้องได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๔. ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ให้ผู้เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๓๐ นาที และจะเรียกผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนเวลาประมาณ ๑๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ

๔.๒ การสอบแข่งขัน จะใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ทดสอบการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบของแต่ละวิชา ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๔.๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และผู้เข้าสอบทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาการสอบ

๔.๒.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และห้องสอบ

๔.๒.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้ในวันสอบทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงตน หากไม่มีบัตรในวันสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้นก็ได้

๔.๒.๔ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีจะขึ้นบัญชีในแต่ละตำแหน่งจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้ายังได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากันอีก ให้ผู้สอบที่มีเลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัยยา ภูมิเขต)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง