



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอนาเยีย จังหวัดอุตรธานี
ที่ อด ๘๑๙๐๑/ว ๒๐๒ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

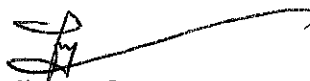
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) กำหนดให้ “ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

เพื่อให้มีแนวทางประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนทอง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ รายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้ท่านแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดของท่านทราบและถือปฏิบัติต่อไป และขอให้สำเนานำบันทึกข้อความ เสนอขอรับทราบประกาศฯ ส่งสำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔


(นายชัยยา ภูมิเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง



ประกาศเทศบาลตำบลโนนทอง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาและมาทำงานสาย

เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) กำหนดให้ “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

เทศบาลตำบลโนนทอง อำเภอโนนยาง จังหวัดอุดรธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๑ - ๒ เปอร์เซนต์หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๓ - ๓.๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หรือ

๑.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หรือ

๑.๓ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องลาป่วยและลากิจไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๒.๑ เปอร์เซนต์ขึ้นไปหรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ในแต่ละรอบการประเมิน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หรือ

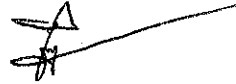
๒.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หรือ

๒.๓ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๔ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องลาป่วยและลากิจไม่เกิน ๘ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายชัยยา ภูมิเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนทอง